

Foundations



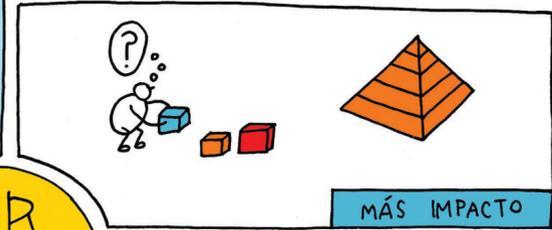
EUROPE Working TOGETHER

ESPAÑOL



ES MÁS FÁCIL QUE NOS ESCUCHEN

"Logramos movilizar una cantidad de RECURSOS DIEZ VECES SUPERIOR de lo que podríamos hacer por nosotros mismos."



MÁS IMPACTO

La DIVERSIDAD favorece el APRENDIZAJE. "Necesitamos encontrar socios con perfiles diferentes al nuestro."

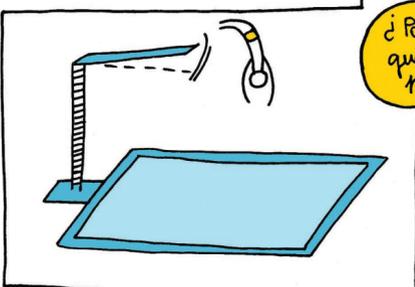
¿POR QUÉ?



COMPARTIR EL RIESGO

¡lo lograrás!

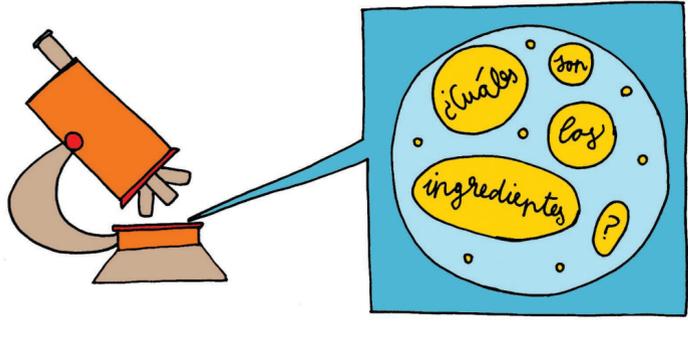
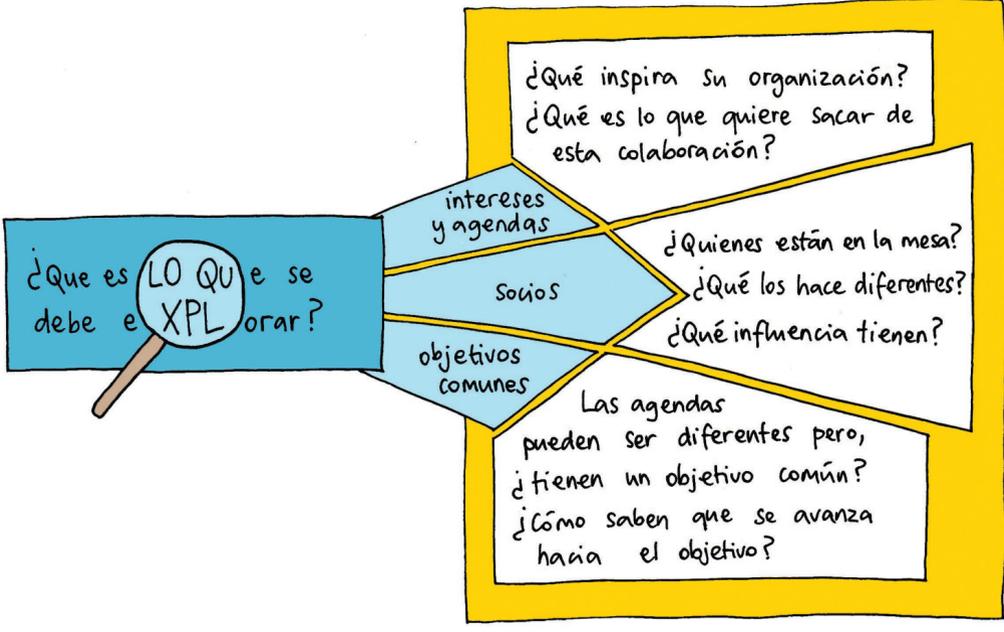
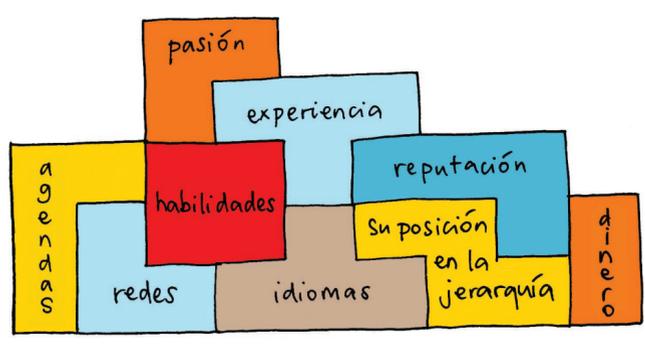
¿Por qué no?



Trabajar juntos significa ante todo poner en común los diferentes y variados **ACTIVOS** y **ATRIBUTOS** de cada una de las personas.

¿QUIÉN?

cultura organizacional



QUÍMICA

"Es un imprescindible. Si no hay química entre las personas involucradas, no me merece la pena."

EVITAR PROBLEMAS

Demasiados arreglos basados en la confianza mutua en vez de una mayor formalización pueden hacer las cosas difíciles e incluso socavar el éxito: "A veces, cuando una fundación tuvo un problema con su propio presupuesto, la contribución llegó muy tarde. Aunque confiaban en que llegaría."

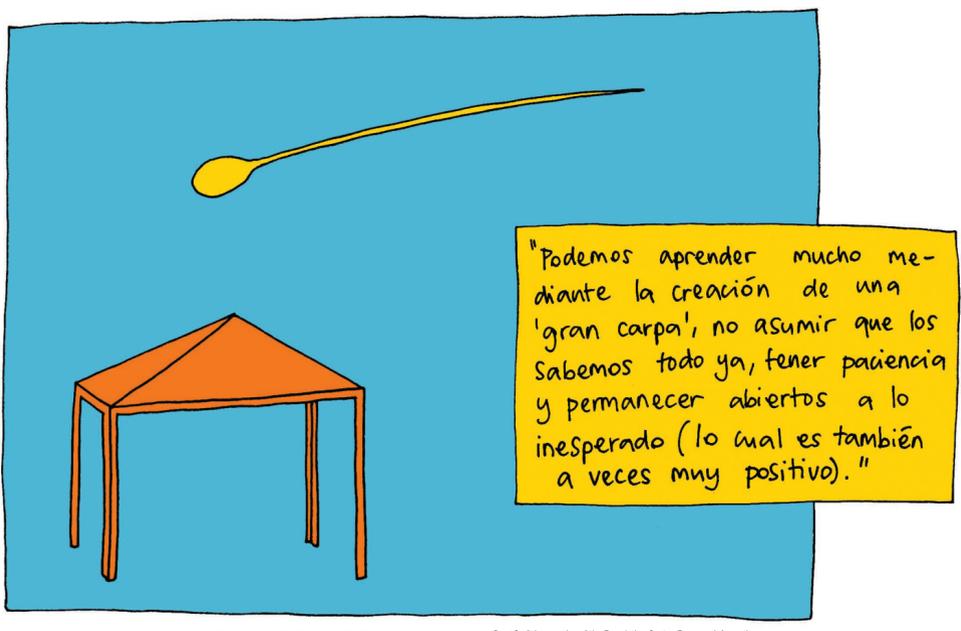
DINÁMICA DE GRUPO

"En mi país somos muy directos y esperaba que los colegas de Inglaterra serían más protocolarios, pero ellos también lo fueron... Hemos encontrado una manera común de hacer frente a las cosas."

CONFIANZA

COMPROMISO

los horizontes temporales	idas y venidas de los socios	¿Cómo tomar decisiones colectivamente?
seguimiento de los avances	¿Ha pensado en...?	la comunicación y la imagen de marca
sostenibilidad	administración	¿Algo más?



"Podemos aprender mucho mediante la creación de una 'gran carpa', no asumir que los sabemos todo ya, tener paciencia y permanecer abiertos a lo inesperado (lo cual es también a veces muy positivo)."