

Foundations



EUROPE Working TOGETHER

FRANÇAIS

PLUS FACILE D'ÊTRE ENTENDU

"Nous étions capable de récolter DIX FOIS PLUS DE RESSOURCES que ce que nous pouvions consacrer nous-mêmes."

LA DIVERSITE est bénéfique au processus d'APPRENTISSAGE. "Nous avons besoin de partenaires différents de nous."

PLUS D'IMPACT

POURQUOI?

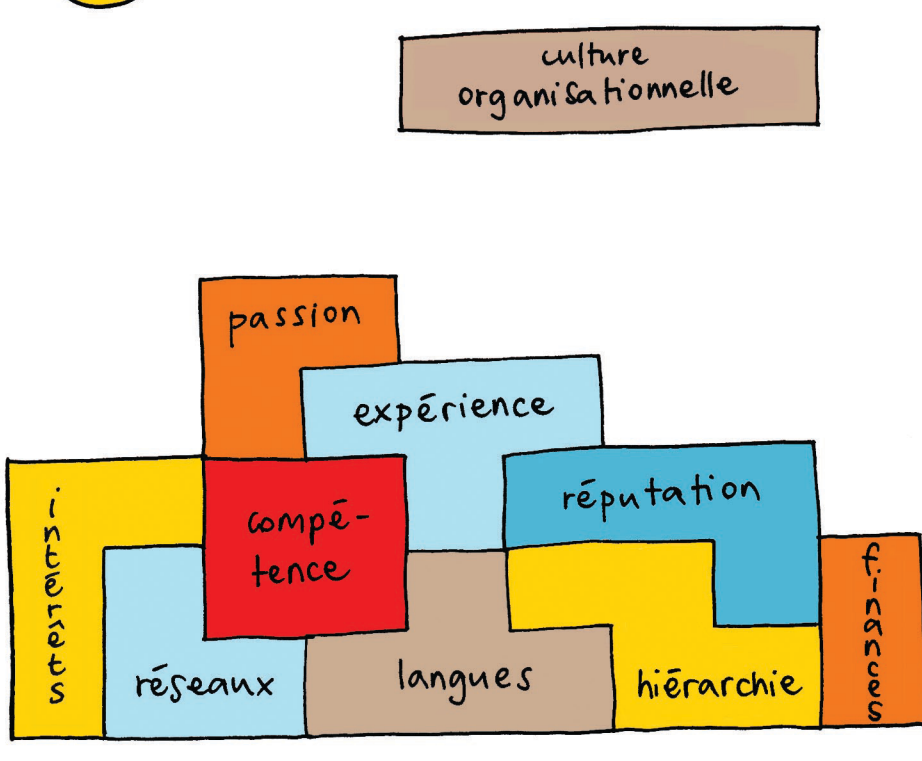
PARTAGEANT LE RISQUE

Tu peux le faire!

Pourquoi pas?

Le travail collaboratif, c'est une histoire humaine faite de personnes qui apportent une variété de savoirs et de qualités autour d'une table.

QUI?

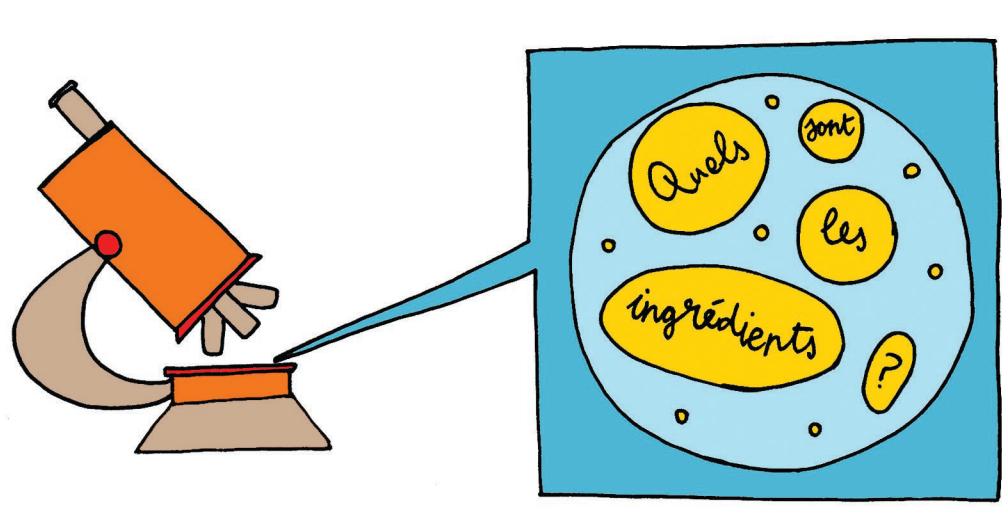


Qu'y a-t-il à explorer?

Qu'est-ce qui motive votre organisation? Que voulez-vous obtenir de ce travail de collaboration?

Qui est autour de la table? Qu'est-ce qui les rend différents? Quelles influences ont-ils?

Vous pouvez avoir différents agendas, mais avez-vous réellement un objectif commun? Comment savez-vous que vous progressez?



ALCHIMIE du groupe

"C'est un élément vital. Si la 'mayonnaise' ne prend pas, il ne faut pas s'acharner et passer sa route."

CONFIANCE

EVITER LES PIEGES

Trop miser sur la confiance pour formaliser des accords peut rendre les choses inconfortables et même nuire au succès de l'entreprise. "Parfois lorsqu'une fondation a un problème avec son propre budget, la contribution arrive très tard, bien que l'organisation soit digne de confiance."

DYNAMIQUE du groupe

"Dans mon pays, nous sommes très directs et je m'attendais à voir mes collègues anglais un peu comme 'sortis de la House of Lords' mais pas du tout, ils étaient également très directs... Nous avons trouvé une façon commune d'aborder les choses."

ENGAGEMENT



"Nous pouvons apprendre beaucoup en contribuant à un projet collaboratif, en ne croyant pas déjà tout savoir, en faisant preuve de patience et en restant ouvert à des résultats inattendus (parfois très positifs)."